汉寿县部分全额拨款事业单位选聘

考核计分标准表

姓名： 现工作单位：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 计分类 | 计分最 高分值 | 计分项 | 计分 | 备注 |
| 平时表现 | 50 | 基础分50分,根据违法上访、受党纪政纪处、年度考核等情况进行减分。 |  | 近5年来，违法上访的扣10 分/次；受党纪政纪处分或公安机关打击的扣10分/次；考核不合格的扣10分/次。 |
| 工龄 | 15 | 1年工龄0.4分（工龄不足12个月者，不予计算） |  | 上限15分，工龄计算截止时间：2021年12月31日。 |
| 学历 | 10 | 高中以下学历4分 |  | 以档案学历为准 |
| 高中、中专、中技、中职6分 |  |
| 大专学历8分 |  |
| 本科及以上学历10分 |  |
| 管理岗位级别、专业技术职称或工勤技能等级 | 10 | 管理9级8分 |  | 管理人员按管理岗位级别评分，专业技术人员按专业技术职称评分，工勤人员按技能等级评分。 |
| 管理8级及以上10分 |  |
| 初级职称8分 |  |
| 中级职称及以上10分 |  |
| 初级工4分 |  |
| 中级工6分 |  |
| 高级工8分 |  |
| 技师及以上10分 |  |
| 奖励 | 15 | 获县人民政府嘉奖、记功、记大功奖励(含服役期间部队获得的嘉奖、记功等奖励) |  | 上限15分，参加工作以来，记大功5分/次；记功3分/次；嘉奖2分/次。 |
|  |
| 总分 | 100 |  |  |  |
| 加分项 |  | 军龄一年加1分 |  |  |

说明：

1.奖励证书必须提供证书原件;

2.每项分值不超过单项最高分值;

3.计分按四舍五入原则保留两位小数；

4.所有资料均由县人社部门审核认定。